

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS GRUPĖ**

IŠVADA

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMŲ
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2001 M. SAUSIO 25 D. NUTARIMO
NR. 86 „DĖL LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKŲ NUOSTATŲ
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO (toliau - Projektas) IR LIETUVOS
RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS
VYRIAUSYBĖS 2004 M. GRUODŽIO 24 D. NUTARIMO NR. 1656 „DĖL NEDARBO
SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKŲ NUOSTATŲ IR DALINIO DARBO IŠMOKŲ
NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO (toliau kartu – Projektai)
(TAP-20-1709) (20-12187(2)) (TAP-20-1710) (20-12189(2))**

2020-10-08 Nr.NV-2736

Vilnius

Įvertinę Projektų atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams bei teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Projektais siūloma nustatyti, kad ligos, motinystės ir nedarbo socialinio draudimo „stažas, įgytas Jungtinėje Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystėje nuo jos išstojimo iš Europos Sąjungos dienos iki pereinamojo laikotarpio, nustatyto 2020 m. sausio 24 d. Briuselyje ir Londone pasirašyto Susitarimo dėl Jungtinės Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystės išstojimo iš Europos Sąjungos ir Europos atominės energijos bendrijos (toliau – Išstojimo susitarimas) 126 straipsnyje (toliau – pereinamasis laikotarpis), pabaigos, įskaitomas Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentuose nustatyta tvarka“. Stažas, įgytas Jungtinėje Didžiosios Britanijos ir Šiaurės Airijos Karalystėje (toliau – Jungtinė Karalystė) pasibaigus pereinamajam laikotarpiui, būtų įskaitomas į atitinkamai ligos, motinystės ar nedarbo socialinio draudimo stažą Išstojimo susitarime nustatytais atvejais ir tvarka. Vadovaujantis Išstojimo sutarties 30 bei 32 straipsnių nuostatomis, asmenims, kurie iki pereinamojo laikotarpio pabaigos buvo tarpvalstybinėje situacijoje, susijusioje su Jungtine Karalyste ir Europos Sąjunga, taikomos visos Europos Sąjungos taisyklės dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo ir, remiantis Išstojimo susitarimo sąlygomis, jos bus taikomos toliau net ir pasibaigus pereinamajam laikotarpiui (tas pažymėta ir Projektų lydraštyje). Todėl atsižvelgiant į tai bei siekiant aiškumo, siūlome įvertinti galimybę tikslinti teikiamą reguliavimą, Projektuose nustatant, kad atitinkamai ligos, motinystės ar nedarbo socialinio draudimo stažo įskaitymui Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentai taikomi Išstojimo susitarime nustatytais atvejais pasibaigus pereinamajam laikotarpiui. Atkreipiame dėmesį, kad analogiška formuluotė buvo siūloma įstatymų projektuose, užtikrinančiuose Jungtinės Karalystės piliečių ir jų šeimos narių teises gauti socialinės apsaugos išmokas pagal Išstojimo susitarimą ir Išstojimo susitarime nustatytais atvejais pasibaigus pereinamajam laikotarpiui, pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos socialinio draudimo pensijų įstatymo Nr. I-549 10 straipsnio pakeitimo įstatymo projekte (TAIS Nr. 20-12911(3)), kuriems buvo pritarta Vyriausybės 2020 m. spalio 7 d. posėdyje.

2. Atsižvelgiant į tai, kad Socialinės apsaugos ir darbo ministerija yra Vyriausybei pateikusi dar ir kitą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 25 d. nutarimo Nr. 86 „Dėl Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“ projektą (TAIS Nr. 20-9504(3), TAP-20-1414(2)), siekiant teisėkūros ekonomiškumo, būtų tikslinga abejuose projektuose teikiamus Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų pakeitimus apjungti ir Vyriausybei teikti svarstyti vieną šio nutarimo pakeitimo projektą.

Teisės grupės patarėja

Tatjana Knyzienė

Tatjana Knyzienė, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lrv.lt